



Сразу после уроков 12-го марта мы должны были поехать на экскурсию на Шинный завод., но все втроем забыли паспорта, хотя нам сказали, что без них нас не пустят. Отсидев последний урок, мы побежали домой, ведь через 15 минут мы должны были уже выехать..

У входа нас уже встречала девушка. Мы начали плавно продвигаться в сторону заводского музея, где был проведен инструктаж по



технике безопасности.

Строительство завода началось в годы первой пятилетки СССР и стало крупнейшей стройкой страны.

Ярославский шинный завод – первый в мире в то время завод, превосходивший остальные по размерам и предполагаемой мощности. Он строился по технологиям Соединенных Штатов. В годы великой отечественной войны Ярославский шинный завод внес свой огромный вклад в великую победу. После блокады Ленинграда и эвакуации Московского шинного завода, Ярославский шинный завод, оставаясь единственным в тылу, снабжал технику шинами на всех фронтах. По сей день, шинный завод является символом России.

После познавательной экскурсии по музею, нам предстояло знакомство с самым современным цехом №5. Нашим экскурсоводом был Алексей Киселев, опытный технолог. Алексей шаг за шагом знакомил нас со сложной технологией, казалось бы, простых шин. Оказывается, сначала изготавли-



вают полуфабрикаты, то есть части, затем происходит сборка, вулканизация и проверка качества. Мы познакомились с роботом с ласковым именем Кука голландской фирмы KUKA. Его отточенные до миллиметра движения приводят в восторг. В цехе вулканизации шин было очень жарко. Шины нагревают в течение определенного времени при нужной температуре, что бы резина стала прочной и эластич-



ной. Далее готовые шины опытный специалист проверяет миллиметр за миллиметром на наличие дефектов. Сотрудники называют его «Острый глаз», так как никто не может увидеть, то, что видит он. От проверки качества шин зависят жизни многих людей.



Впереди нас ждала пресс-конференция с начальником по персоналу - молодой девушкой. В конференц-зале юные журналисты задали вопрос: «Как вы мотивируете Ваших сотрудников на хорошую работу?» Одним из мотивирующих факторов является стабильная заработная плата даже в условиях современного кризиса. Так директор шинного завода начал свою деятельность с простого рабочего. Также интересным оказалось послушать о культурной жизни завода. Работники завода постоянно участвуют в спортивных соревнованиях города по футболу и волейболу, организируются туристические слеты, для детей проводят Новогодние елки. Соблюдая традицию, завод выпускает ежедневную заводскую газету.

*Королева Алина, Ершова Юлия, Деринговская Катя, 8-А*