Принят на общем собрании
работников школы
«15» февраля 2023 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений

в коллективный договор № 2769/419 от 29.12.2021г.

муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 59» г. Ярославль

действует с «02» марта 2021 г. по «02» марта 2024 г.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

_____ Мальчикова А. В.

М. П.

15.02.2023.

От работодателя:

Руководитель

образовательной организации

_____ Квитницкая Г.Л.

М. П.

15.02.2023.

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2769/419-51
Дата «21» 02 2023 г.
Ф.И.О. отв. лица Грунов Н.К.

В связи с решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля» (с изменениями и дополнениями) и на основании предложений по справке МКУ ЦОФ департамента образования мэрии города Ярославля от 23.12.2022г. две стороны в лице работодателя Квитницкой Г.Л. и работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Мальчиковой А.В. заключили соглашение о ниже следующем:

I. Приложение № 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:

1. дополнить подпункт 3.7 пункта 3 «Размеры должностных окладов (ставок заработной платы)» в схеме расчетов должностных окладов для педагогических работников в таблице с коэффициентами квалификационной категории:
   - лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальности и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
   - лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения;.
2. в пункте 6 подпункт 6.1 «Положения об оплате труда»:
   - в строке 33 столбец 2 («Размеры выплат (процент к должностному окладу) читать в следующей редакции: «до 200%»
3. в подпункте 4.1 пункта 4 «Виды и размеры стимулирующих выплат» для должностей: заместитель директора по учебной работе, по воспитательной работе, замдиректора по безопасности, АХР, главный бухгалтер, заведующая библиотекой и для должностей: заведующий хозяйством, библиотекарь, экономист, делопроизводитель, лаборант, бухгалтер выплату «За работу в контрактной службе», в столбце 3 читать в следующей редакции: «до 200%»

Исключить:

1. Приложение № 2 к коллективному договору, подпункт 6.1 пункт 6 «Порядок установления размера выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника» в таблице с перечнем выплат, исключить выплату для всех категорий работников «За сложность и напряженность» в размере до 50% от должностного оклада
2. Приложение № 2 к коллективному договору, подпункт 4.1 пункт 4 «Виды и размеры стимулирующих выплат» для должностей: уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, вахтер, слесарь-сантехник, электромонтер исключить выплату «за интенсивность и напряженность труда», в размере до 100% от должностного оклада.

Кол-во стр.- 2

Прошнуровано – 2 стр.

Директор средней школы № 59

_____ Г.Л. Квитницкая

Председатель профсоюзной организации

_____ А.В. Мальчикова